அன்னை பூபதி தமிழ்க் கலைக்கூடம் தலைமை நிர்வாகம்.
Annai poopathi Tamilsk Kultursenter sentralstyre
Annai poopathi Tamil Cultural Centre Central committee

அன்பான திறம்மன் வளாகப் பெற்றோரே, மாணவர்களின் கல்வித்தரம் மற்றும் வளாகத்தின் அமைதியான வளர்ச்சிக்காக, அனைவரும் ஒன்றிணைந்து, ஒழுங்கான, சரியான வழிமுறையில் செயற்படுவதே இன்றைய தேவையாகும்!

திறம்மன் வளாக பெற்றோருக்கு அன்பான வணக்கம்! (For å lese dette brevet på norsk, se side 4-5.)

அன்பான பெற்றோரே,

மாணவர்களின் கல்வித்தரம் மற்றும் வளாகத்தின் அமைதியான வளர்ச்சிக்காக, அனைவரும் ஒன்றிணைந்து, ஒழங்கான, சரியான வழிமுறையில் செயற்படுவதே இன்றைய தேவையாகும்.

நாம், திறம்மன் நிருவாக உறுப்பினர்களைப் பல வழிகளிலும் தொடர்புகொண்டு கூட்டம் ஒன்றை ஒழுங்குபடுத்துமாறு பல முறை வேண்டிநின்றோம். ஆயினும், இதற்கான எந்தவிதமான பதிலும் எமக்குக் கிடைக்கவில்லை. பிள்ளைகளின் கற்பித்தல் செயற்பாடுகளை நேர்த்தியாக அன்னை பூபதி தமிழ்க் கலைக்கூடத்தில் முன்னெடுக்க ஆக்கபூர்வமான கருத்துகளுடன் சந்தித்து, கலந்தாலோசித்து தீர்க்கமான, சுமூகமான முடிவுகளை எடுக்க வேண்டிய தேவையுள்ளது என்பதை தங்கள் நிருவாகத்தினருக்குச் சுட்டிக்காட்டினோம். ஆயினும், இதற்கான பதில் எதையும் வழங்காது தட்டிக் கழித்து வருகின்றனர்.

வளாகத்தில் அண்மைக் காலமாக ஏற்பட்டுள்ள தேவையற்ற புறச்சூழல்கள் தங்களைப் பலவித சிந்தனையில் இட்டுச்செல்லும் என்று எண்ணுகிறோம். தேவையற்ற நிலைப்பாடுகளும், தேவையற்ற கூட்டுச் சதித்திட்டங்களுடன் நடைபெறும் நடவடிக்கைகளைத் தலைமை நிருவாகத்தினராகிய நாம் வேடிக்கை பார்த்துக் கொண்டிருக்க முடியாது.

ஒருபக்க சார்பான நிலைப்பாட்டிற்கு திறம்மன் அங்கத்தவர்களைக் கொண்டு சென்று, கல்வி நடவடிக்கைகளைக் கேள்விக்குறியாக்கும் நடவடிக்கைகளை முன்னாள் வளாகப் பொறுப்பாளரால் செயற்படுத்தப்பட்டு வருவதை நாம் அறிந்தோம்.

ஒரு நிறுவனத்தின் நிருவாக உறுப்பினர்கள் அதன் நடைமுறைகள் மற்றும் விதிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது அகத்தியமாகும். நோர்வேயில் தனிப்பட்ட மற்றும் பொது நிறுவனங்களில் விதிமுறைகளைப்

பின்பற்றுவது வழக்கமானதாகும். அதே போன்று அன்னையின் நடைமுறைகளிலும் விதிவிலக்குக் கிடையாது.

அன்னையின் நிறுவன விதிமுறைகளுக்கும், யாப்பு விதிமுறைக்கும் இணங்க முடிவெடுத்து, ஆரோக்கியமான முறையில் நிறுவனத்தை நடத்துவது அனைவரினதும் கடமையாகும். எனவே கூட்டு நிறுவனமான அன்னையின் நிறுவனப் பண்புகளை நடைமுறைப்படுத்தும் வகையில் விரைவில் நாம் பல தீர்மானங்களை எடுக்கும் நிலைக்குத் தள்ளப்பட்டுள்ளோம் என்பதைத் தெரிவித்து நிற்கிறோம். இன்றைய இந்த நிலை பற்றி பேச விரும்பியவர்கள் எம்முடன் தொடர்புகொண்டு உரையாட முடியும் என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

முக்கிய விடயங்கள்:
கடந்த காலங்களில் பொறுப்பாளராகச் செயற்பட்டவர், அன்னையின் யாப்பு மற்றும் நிறுவன விதிகளையும் மீறி செயற்பட்டு வந்ததுடன், தன்னிச்சையான முடிவுகளையும் எடுத்து நிறுவனத்தைத் தவறான பாதையில் இட்டுச் செல்ல முயற்சி செய்துவந்துள்ளார். இவ்விடயத்தை நாம் தனிப்பட்டமுறையிலும் தங்கள் வளாகச் சந்திப்பிலும் தட்டிக்கேட்ட போது, அதற்குப் பதிலளிக்கமுடியாமல் தான் பொறுப்பிலிருந்து விலகுவதாக எமக்குக் கடிதம் அனுப்பியிருந்தார்.

இவரால் மீறப்பட்ட பல விதிமுறைகளுள் சிலவற்றைத் தங்களுக்கு அறியத்தருகின்றோம்.

1. **உறுப்பினர் தகுதி:**

- இவரின் குழந்தைகள் அன்னையின் உறுப்பினராக இல்லை.
- இவர் அன்னையின் உறுப்பினராகச் சேர வேண்டும் என்பதே நடைமுறையாகும். அதற்கான சில விதிமுறைகளை இவர் கடைப்பிடிக்க மறுக்கின்றார்.

2. **தகவல் பாதுகாப்பு:**

- 18 வளாகங்களிலும் நடைமுறையாக பின்பற்றப்படும் இரகசியங்களைப் பேணும் Taushetserklæring ஐ ஏற்று ஒப்பமிடுவதில் இவர் மறுத்ததோடு, மற்றவர்களையும் இவ்விடயத்தில் தடுப்பது போன்ற செயல்களில் ஈடுபட்டு வருகின்றார்.

3. **தவறான தகவல்களைப் பரப்புதல்:**

- இவர், அன்னையின் கிளை நிர்வாகத்தில் இருந்தபோது அன்னைக்கு எதிரான கருத்துக்களையும் உண்மைக்கு புறம்பான தகவல்களையும் வெளியில் பதிவிட்டுள்ளார்.

- இதைத் தொடர்ந்து, அன்னையின் உறுப்பினர்களிடமும், பெற்றொர்களுடமும் தவறான தகவல்களைப் பரப்பி வருகின்றார். இவைபற்றி நேரில் தங்களுடன் உரையாடுவதற்கு கூட்டம் ஒன்றை ஒழுங்கு படுத்த பல முறை கேட்கப்பட்டும் தட்டிக் கழிக்கப்பட்டு வருகிறது.

நிறுவனத்தின் எதிர்பார்ப்புகள்:

- குழந்தைகளின் மொழி வளர்ச்சிக்கும், கற்றலுக்கும் இடையூறுகளைத் தவிர்க்க வேண்டும்.

- வளாகங்களை அன்னையின் ஒழுங்குமுறை விதிமுறைகளுக்கு அமைவாக நடத்திச் செல்வது அனைத்து உறுப்பினர்களின் தார்மீகப் பொறுப்பாகும்.

எனவே இவற்றைக் கருத்திற்கொண்டு அன்னை தலைமை நிர்வாகம், திறம்மன் வளாகத்தினைச் சீராக நடத்துவதற்காக சில தீர்க்கமான நடவடிக்கைகளை எடுக்கத் தீர்மானித்துள்ளது.

இதுபற்றிய தங்கள் ஆரோக்கியமான கருத்துகளை எம்மிடம் உரிமையோடு பகிர்ந்துகொள்ளலாம்.

தொடர்பு கொள்வதற்கு: 40721201 / 40721239 மின்னஞ்சல்: annai@annai.no

தமிழ் எங்கள் அடையாளம்.

நன்றி.

இவ்வண்ணம்
தலைமை நிருவாகம் 2025
அன்னை பூபதி தமிழ்க் கலைக்கூடம்

Kjære foreldre ved Drammen Annai,

For å sikre elevenes utvikling, samt en harmonisk og effektiv drift av avdelingen, er det i dag en nødvendighet at vi alle samarbeider for å opprettholde en strukturert og korrekt drift.

Vi har gjentatte ganger forsøkt å kontakte styremedlemmer på ulike måter for å arrangere et møte. Likevel har vi ikke mottatt noen respons. Vi har påpekt overfor styre at det er viktig å møtes, diskutere og komme til en konstruktiv og bærekraftig løsning for å sikre at aktiviteter ved Drammen Annai kan fortsette uten hindringer. Til tross for dette har vi ikke fått noe svar, og henvendelsene våre blir ignorert.

Vi antar at de nylige unødvendige omstendighetene i avdelingen har ført til mye forvirring og splittelse. Vi ønsker å understreke, med stor beklagelse, at vi som strealstyre ikke kan stå passivt og observere at situasjonen utvikler seg med unødvendige holdninger og gruppetenkning.

Vi er også klar over at den tidligere avdelingsansvarlige aktivt har ført en ensidig agenda og påvirket individuelle medlemmer av drammen for å skape usikkerhet rundt aktivitetene.

Det er essensielt at styremedlemmer i enhver organisasjon følger retningslinjene og reglene som er fastsatt. I Norge er det en normal praksis at både private og offentlige institusjoner opererer i henhold til etablerte regler. Det samme gjelder for Annai.

Det er alles ansvar å ta beslutninger i tråd med Annai retningslinjer og vedtekter og å drive organisasjonen på en sunn og forsvarlig måte. Vi befinner oss nå i en situasjon der vi ser oss nødt til å ta flere avgjørelser for å sikre en strukturert drift av Annai. De som ønsker å diskutere denne saken videre, er velkomne til å ta kontakt med oss.

Viktige punkter:

Den tidligere avdelingsansvarlige har gjentatte ganger brutt Annai-institusjonens vedtekter og regler. Vedkommende har tatt egne beslutninger uten godkjenning og har forsøkt å føre organisasjonen i feil retning.

Når vi konfronterte vedkommende med dette både privat og i avdelingsmøter, unnlot han å svare og valgte i stedet å trekke seg fra stillingen gjennom et brev til oss.

Her er noen av regelbruddene vedkommende har begått:

1. **Medlemskapskvalifikasjoner:**
   - Vedkommendes barn er ikke medlemmer av Annai.
   - Det er en standard prosedyre at vedkommende selv må bli medlem av Annai, men han nekter å følge de nødvendige retningslinjene for dette.

2. **Informasjonssikkerhet:**
   - Vedkommende har nektet å signere Taushetserklæringen, som er en standard praksis i alle 18 avdelinger, og har også hindret andre administrasjonsmedlemmer fra å gjøre det.

3. **Spredning av feilinformasjon:**
   - Mens vedkommende var i Annai-grenadministrasjonen, delte han negative og usanne uttalelser om Annai både internt og eksternt på digitale plattformer.
   - Han har også aktivt spredt feilinformasjon til Annai-medlemmer og foreldre.

Til tross for gjentatte forespørsler om å arrangere et møte for å diskutere disse forholdene direkte, har vi ikke fått noen respons.

Forventninger fra organisasjonen:
- Vi må unngå forstyrrelser som kan hindre barnas språkutvikling og læring.
- Alle medlemmer har et moralsk ansvar for å sikre at avdelingene opererer i samsvar med Annai sine retningslinjer.

På grunn av dette har sentralstyre i Annai besluttet å iverksette nødvendige tiltak for å sikre en stabil drift av dramman-avdelingen.

Vi oppfordrer alle som har konstruktive innspill til å kontakte oss for en åpen samtale.

Med vennlig hilsen

Sentralstyre

Annai Poopathi Tamilsk Kultursenter.

04.02.2025